

NUESTRO PROGRAMA

Nuestro programa y objetivos están articulados en los siguientes puntos, mismos que ponemos a consideración de toda la base trabajadora: ¿Por qué luchamos en la planilla MAS-RESISTENCIA?

1. POR UN SALARIO DIGNO.

Romper el tope salarial. Para ello tenemos que romper con la política sumisa de nuestra dirección y la llamada “oposición” ante la pulverización de nuestros salarios. Debemos restablecer la confianza de los demás sindicatos universitarios con un plan de lucha unitario y coordinar con ellos la preparación de una huelga nacional, para luchar por un aumento salarial de emergencia de acuerdo a los precios de la canasta básica. Este aumento deberá ser independiente de los aumentos por cuota diaria y del salario mínimo.

Luchar seriamente en la próxima revisión salarial por el mejoramiento de aquellas cláusulas que tienen un impacto directo al salario; estableciendo realmente un plan de recuperación salarial. En ese plan proponemos demandar que exista un diferendo entre los rangos salariales del 15%, impulsando para ello un programa para que se logre esa condición en un lapso de tiempo no mayor de tres años. No cedemos: Se debe integrar el bono de calidad y eficiencia al salario.

Recuperar la materia de trabajo administrativo, exigiendo que se termine la creciente contratación de personal de confianza.

Revisar integralmente nuestro catálogo de puestos, para revalorar realmente nuestras funciones.

Eliminar el subcontratismo que nos está despojando de nuestro trabajo y violando la titularidad del sindicato en las labores de construcción y remodelación de las instalaciones.

Pago correcto de los salarios en las plazas de 40 horas: técnicos, auxiliar de Laboratorio, auxiliar de guardería, laboratorista y oficial electricista.

Impulsar la recuperación salarial implica proponer que para el personal académico se convenga un programa en el que se incremente el salario de los profesores de asignatura, que se les paguen todas las actividades que a la fecha no les remuneran. Asimismo, estructurar esta demanda de tal forma que se pueda cohesionar la voluntad y la organización de los académicos.

En cuanto al desarrollo de la tecnología que modifica las actividades laborales: no estamos en contra de la implantación de las nuevas tecnologías, a condición de que se incorpore planamente a los trabajadores y que los beneficie en sus ingresos. Proponemos impulsar las acciones necesarias a fin de que este beneficio sea tangible. Un ejemplo, es el caso del servicio de “autopréstamo” en la Biblioteca Central que modifica las actividades de esa categoría. Proponemos que sea a través de la capacitación generalizada y profesional para estas categorías en el manejo de las nuevas tecnologías.

Es urgente detener la descomposición que existe en la Comisión Mixta de Escalafón en la cual la patronal sigue reteniendo más 2,000 mil plazas, gran parte de ellas derivadas del programa de retiro voluntario, incumpliendo los acuerdos, con condescendencia del Comité Ejecutivo.

Luchar por la solución de decenas de agendas de distintas dependencias a las cuales no se les ha dado solución y donde la patronal, en contubernio con nuestros dirigentes, sólo manipula las demandas de los trabajadores sin dar respuestas satisfactorias para la base.

2. POR LA DEMOCRATIZACIÓN DEL STUNAM.

Consideramos necesario participar en este proceso de elección del Comité Ejecutivo para recuperar nuestra organización, llamando a la decisión de los trabajadores para cambiar la actual situación de

nuestro sindicato que está en manos de las corrientes que intentan avasallar la voluntad de los trabajadores para preservar sus intereses personales o de su grupo y que sólo privilegian su permanencia en el Comité Ejecutivo, al que se aferran sin importarles los medios. Por ello, se justifica plenamente presentar a los trabajadores una planilla alternativa, que exprese la voz de una oposición verdadera e independiente. Consideramos que tanto la corriente roja como la que se llamó “oposición unida”, ahora desunida, en este periodo de elecciones de nuevo simulan pensar en los trabajadores, pero repiten los mismos vicios electorales de cada tres años: la rebatinga por el “hueso”. Desde la planilla **Mas-Resistencia** proponemos hacer una reforma estatutaria para eliminar la elección indefinida de los miembros del Comité Ejecutivo y de los delegados sindicales; restituirle la soberanía a las asambleas sindicales, por lo que demandamos eliminar la figura de delegado “plenipotenciario”.

La creación de un Colegio Electoral verdaderamente imparcial y autónomo, basado en elección en las asambleas y en la organización de la base trabajadora. La figura que actualmente se elige en el CGR no es más que juez y parte de los intereses de la corriente mayoritaria, con lo que se aseguran resultados que les favorecen.

Evitar el manejo discrecional de las finanzas del sindicato y de su patrimonio, particularmente en los periodos de lección interna, en los cuales se usan recursos sindicales para dar ventaja a la corriente Roja. Por otro lado, introducir la obligatoriedad de auditorias a todos los informes de los secretarios, supervisadas por comisiones especiales en las asambleas sindicales.

3. LUCHAR CONTRA LAS REFORMAS ESTRUCTURALES. ¡Abajo la contrarreforma laboral!

Contra la patronal contrarreforma laboral que pretende liquidar nuestras conquistas históricas. Por impulsar la unidad de todas las organizaciones sindicales para evitar su aprobación, convocando a los sindicatos a la movilización generalizada contra esa intención del gobierno.

Contra la reforma educativa en todos los niveles que pretende liquidar la educación pública y gratuita y golpear aún más a los trabajadores de la educación.

4. POR LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS Y LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS

- No a la reforma del Estatuto del Personal Académico.
- Basificación de los 26 mil profesores que laboran sin planta ni prestaciones en la UNAM.
- Luchemos por la unidad de profesores y trabajadores, dotando a los académicos de verdaderas formas orgánicas de representación en las cuales sean ellos los que las encabecen.

5. POR LA INDEPENDENCIA DE NUESTRO SINDICATO DE LOS PARTIDOS DEL CONGRESO DE LA UNIÓN.

Porque nuestra organización sindical sea políticamente independiente, se transforme en una verdadera herramienta de lucha y no un botín de las campañas electorales de los partidos del Congreso de la Unión.



Compañero/a si necesitas apoyo con algún problema laboral, contáctanos en el correo alternativa-sindical@live.com.mx y al Cel: 5585495406

PLANILLA MAS-RESISTENCIA

SECRETARIA GENERAL	ADRIANA M. AYALA CORREA
SRÍA. DE ORG. ADMINISTRATIVA	PEDRO M. HERNÁNDEZ LÓPEZ
SRÍA. DE ORG. ACADÉMICA	QUIM. GERARDO BARÓN SÁNCHEZ
SRÍA. DE TRAB. ADMINISTRATIVO	JOSE M. HERNÁNDEZ FIGUEROA
SRÍA. DE CONFLICTOS ADMVO.	JOSE LUIS RINCONCILLO GUERRA
SRÍA. TRAB. Y CONFL. ACADÉMICOS	L. A. SILVIA LÓPEZ REYES
SRÍA. DE RELACIONES	VICTOR M. VELAZCO DAMIAN
SRIA. DE PRENSA Y PROPAGANDA	VIRGILIO NERI CONTRERAS
SRÍA. DE FINANZAS	SILVIA PATRICIA JUÁREZ PÉREZ
SRÍA DE CULT. Y EDUCACIÓN	J. ALFREDO ALVARADO GARCÍA
SRÍA. DE CARRERA ACADÉMICA	JULIO CESAR OLIVARES PARRA
SRÍA. DE DEPORTES	MA. INES ALVAREZ ESPINOZA
SRÍA. DE ASUNTOS UNIVERSITARIOS	ERIKA VEGA OROZCO
SRÍA DE DIVULG. Y DESARR. ACADEM	ISIDRO GUZMAN IBARRA
SRÍA DE PREVISIÓN SOCIAL	MA. MARTHA SORIA GUERRERO
SRÍA. DE FOM. A LA VIVIENDA	RICARDO GUTIERREZ DIAZ
SRÍA DE ACCIÓN PARA LA MUJER	MA. DEL CARMEN GALLEGOS H.
SRIA. DE ANÁLISIS, EST. Y ESTAD.	JUAN LOPEZ HERNÁNDEZ
SRÍA DE ACTAS, ACUERDOS Y A.	JUAN RESENDIZ GUTIÉRREZ

VOTA ASÍ
ABRIL 25 y 26 DE 2011



ADRIANA M. AYALA CORREA
SECRETARIA GENERAL DEL STUNAM. 2011-2014

¡Recuperemos Nuestro Sindicato!

*alternativa-sindical@live.com.mx
resistencia_stunam@yahoo.com.mx*

<http://resistencia-stunam.jimdo.com> Facebook: Mas Resistencia